

株式会社 阪急阪神電気システム 行動計画

女性が活躍できる場を設け、全従業員が長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

○計画期間 2022年4月1日 ～ 2026年3月31日

○目標と取組内容・実施時期

目標1： 女性を2名以上採用する。

<取組内容・実施時期>

- 2022年 4月～ 経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換の実施
- 2022年10月～ 意見交換の結果を受けて女性用設備整備に関する予算の策定
- 2023年 4月～ 女性用設備整備の設計開始
- 2024年 4月～ 本社他に女性用設備整備工事施工開始(2025年3月までに完成)
- 2024年 5月～ 女性の採用活動の実施

目標2： 全従業員(男女ともに)の平均有給休暇取得率 95%以上を維持する。

<取組内容・実施時期>

- 2022年 4月～ 有給休暇取得状況を確認(継続実施)
- 2022年 7月～ 全従業員の有給休暇取得率の達成状況を会議にて周知し、積極的な取得を推奨(継続実施)

女性の活躍に関する情報公開

公表項目	時期	率・割合
労働者に占める女性労働者の割合	2022年1月時点	4.5%
	2020年3月時点	3.8%
有給休暇取得率	2021年9月時点	正社員 97.9% 契約社員 100%
	2020年9月時点	正社員 98.3% 契約社員 94.5%